

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Персонал в коммерческой медицине 2015:
обзор зарплат, анализ предпочтений работодателей, тенденции рынка

Дата выпуска: 9 октября 2015 г

г. Москва



Оглавление

1. Об исследовании.....	4
2. Рынок труда в частной медицине Москвы в 2015 году: основные тенденции.....	5
3. Зарботные платы врачей различных специализаций в 2015 году.....	8
3.1 Акушер-гинеколог.....	14
3.2 Анестезиолог-реаниматолог.....	16
3.3 Врач УЗИ.....	17
3.4 Врач функциональной диагностики (ФД).....	18
3.5 Врач-лаборант.....	19
3.6 Врач-рентгенолог.....	20
3.7 Врач-уролог.....	21
3.8 Врач-гастроэнтеролог.....	22
3.9 Врач-дерматолог.....	23
3.10 Врач-кардиолог.....	24
3.11 Врач-косметолог.....	25
3.12 Врач-отоларинголог.....	27
3.13 Мануальный терапевт.....	28
3.14 Невропатолог.....	29
3.15 Врач-онколог.....	30
3.16 Врач-офтальмолог.....	31
3.17 Врач-педиатр.....	32
3.18 Врач-терапевт.....	33
3.19 Травматолог-ортопед.....	35

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.20	Врач-хирург*	36
3.21	Врач-эндокринолог	37
4.	Зарплаты среднего медицинского персонала в 2015 году	39
4.1	Ассистент стоматолога	41
4.2	Массажист	42
4.3	Операционная медсестра	43
4.4	Процедурная медсестра	45
4.6	Рентген-лаборант	47
4.7	Санитарка	48
4.8	Старшая / главная медицинская сестра	49
4.9	Фельдшер-лаборант	50
4.10	Администратор медицинского центра	51
5.	Зарплаты управляющего персонала в частной медицине	52
5.1	Управляющий персонал	53
5.1.1	Генеральный директор	53
5.1.2	Исполнительный директор	54
5.1.3	Главный врач	56
5.1.4	Заведующий отделением	57
6.	Об агентстве	58

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

1. Об исследовании

Данное исследование подготовлено кадровым агентством «КАУС-Медицина» исключительно в информационных целях. Информация, представленная в исследовании, получена из открытых источников путем изучения предложений от работодателей – коммерческих медицинских клиник Москвы, а также в результате анализа отчетности, предоставленной агентству рядом частных ЛПУ.

Целью настоящего исследования является оценка рыночных уровней заработных плат в частной медицине по итогам I полугодия 2015 года и оценка факторов, которые влияют на размер заработной платы данных сотрудников.

В отчет вошло исследование заработных плат наиболее востребованных в коммерческой медицине врачебных специальностей, должностей среднего медицинского персонала, управляющего и административного персонала.

Агентство «КАУС-Медицина» не дает гарантии точности и полноты информации для любых целей и не несет ответственности за убытки или ущерб, причиненный вследствие использования информации, а также за последствия, вызванные неполнотой представленной информации.

2. Рынок труда в частной медицине Москвы в 2015 году: основные тенденции

В 2015 году рынок коммерческой медицины стабильно растет и развивается. Как и другие рынки, медицина подвержена влиянию со стороны общей экономической ситуации в стране, но развитию этого сектора способствуют множество факторов, и один из важнейших – это последние реформы в сфере бюджетной медицины. В последние годы в коммерческую медицину активно вкладывались серьезные инвестиции, как следствие – растет спрос на квалифицированных врачей и медицинский персонал.

Мы наблюдаем следующие тенденции рынка труда в коммерческой медицине:

- 1. Сохраняется рост конкуренции на рынке частной медицины.** Во многом благодаря ситуации в государственной медицине, рынок частной медицины продолжает развиваться. Несмотря на определенное снижение платежеспособного спроса со стороны пациентов в 2015 году, медицинский бизнес остается привлекательным для широкого круга инвесторов: врачей, крупные корпораций, страховых компаний, частных инвесторов.
Клиники дифференцируются по уровню их загруженности, успешности и скорости их продвижения. Крупные медицинские центры расширяются за счет развития филиальной сети либо укрупнения самого центра. Форматы небольших клиник, специализирующихся на определенных узких медицинских направлениях, также по-прежнему успешны. С другой стороны, на рынке сейчас много небольших медицинских центров, которые в силу различных причин (помещения, несоответствующие современным требованиям, высокая стоимость оборудования и др.) уже не поддерживают современный уровень базового набора услуг, необходимого для общего медицинского центра. Такие клиники все чаще испытывают нехватку клиентуры либо имеют небольшой трафик пациентов. В результате персонал из клиник, которые не уделяют внимание правильному позиционированию, продвижению услуг, качеству обслуживания и другим управленческим аспектам, уходит в более успешные, долгое время и стабильно работающие клиники. Высококвалифицированные врачи и медицинский персонал с хорошим опытом работы становятся все более искушенными в выборе работодателя, более тщательно выбирают место работы, а на их места приходят менее опытные специалисты. Немного повышает шансы небольших клиник на подбор качественного персонала политика сокращений в государственной медицине, которая способствует выходу на рынок высококвалифицированных специалистов, оперирующих хирургов, врачей редких специализаций.
- 2. Спрос на редких специалистов.** Частная медицина все чаще стала набирать очень редких специалистов, которые ранее трудились в основном только в государственных

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

ЛПУ. Например, появляются заявки на подбор таких специалистов, как пульмонологов, торакальных и абдоминальных хирургов, фтизиатров и т.д.

3. **Уход специалистов в коммерческую медицину на полную ставку.** Последние 5 лет большинство врачей работало в частной медицине на неполную ставку, оставаясь при этом трудоустроенными в государственной медицине на тех или иных условиях. Сегодня можно отметить появление значительной, по сравнению с предыдущими годами, прослойки врачей, которая сознательно готова трудиться только в частной медицине. Прежде это касалось только высокооплачиваемых специалистов – стоматологов, косметологов, гинекологов, урологов, ЛОР врачей, сегодня уже и специалисты с более низким уровнем заработка предпочитают коммерческие клиники государственным. Но значительная часть врачей все еще предпочитает совмещать работу в бюджетной и коммерческой клинике.
4. **Государственная медицина – основной конкурент крупных коммерческих клиник** Сегодня работающие пациенты все чаще предпочитают обращаться за консультативно-диагностической медицинской помощью в коммерческие медицинские центры и частные клинично-диагностические лаборатории. Но в случае серьезных проблем со здоровьем, необходимости открытых оперативных вмешательств или когда они нуждаются в оказании экстренной помощи, людей по-прежнему выручает бюджетная медицина. Все это способствует развитию частной медицины, и, как следствие, повышению требований работодателей к соискателям-медикам. Частные клиники нуждаются в высококвалифицированном врачебном персонале, чтобы удерживать лидирующие позиции и оставаться в рамках рентабельности в условиях жесткой конкуренции и предлагают специалистам с хорошим опытом все более выгодные условия.

Снижение уровня дохода в бюджетной медицине, масштабные сокращения, устаревание оборудования, сокращение времени на прием пациента и в результате ненормированный рабочий день при расширении функционала врача демотивирует специалистов, о чем свидетельствует «итальянская забастовка» врачей в марте 2015 г, и они все охотнее переходят на полную ставку в коммерческие клиники. Эта ситуация может усугубляться в будущем благодаря политике запрета на импортные закупки в государственных компаниях. К примеру, в государственных лабораториях при поликлиниках и стационарах в последнее время наблюдается острая нехватка реактивов для проведения исследований и сдача даже элементарного общего анализа крови становится проблематичной для пациентов.

При этом справедливо будет заметить, что политика импортозамещения медицинских расходников и оборудования в долгосрочной перспективе, при условии соблюдения важнейших условий (бдительный контроль государства, снижение уровня коррупции, отсутствие монополии), должна привести к развитию рынка медицинских расходников и оборудования в будущем.

3. Заработные платы врачей различных специализаций в 2015 году

Кадровое агентство «КАУС-Медицина» проанализировало предложения работодателей в 2015 году по врачебным специальностям, наиболее востребованным в частной медицине. В обзор вошли предложения только частных медицинских клиник – заработные платы государственных медицинских учреждений не рассматривались. Кроме среднего уровня, в таблице указаны максимальный и минимальный уровень заработных плат, которые были представлены в предложениях работодателей.

Данные значения были получены путем изучения предложений работодателей без учета зарплатных ожиданий соискателей. Поэтому для правильной интерпретации необходимо понимать, что реальные рыночные уровни заработных плат на 5-10% выше значений, указанных в таблице.

Таблица №1. Средний уровень заработных плат врачей различных специализаций, 2015 год

Позиция	Минимум	Средний уровень	Максимум
акушер-гинеколог	55 000	87 500	400 000
анестезиолог-реаниматолог	50 000	87 500	135 000
врач-лаборант	55 000	64 000	80 000
врач-рентгенолог	55 000	82 000	135 000
врач УЗИ	60 000	80 000	132 000
врач-уролог	60 000	107 500	400 000
врач ФД	60 000	76 000	120 000
гастроэнтеролог	50 000	72 500	120 000
дерматолог	75 000	105 000	150 000
кардиолог	55 000	75 000	100 000
косметолог	95 000	130 000	700 000

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

 115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
 +7 (495) 660-35-40

 MAIL@KAUS-GROUP.RU
 WWW.KAUS-MEDICINA.RU

мануальный терапевт	60 000	85 500	126 000
невропатолог (невролог)	45 000	71 750	102 000
онколог/ маммолог	60 000	90 000	120 000
отоларинголог (ЛОР)	60 000	80 000	108 000
офтальмолог	50 000	70 000	150 000
педиатр	55 000	74 750	100 000
пульмонолог	55 000	75 000	100 000
терапевт	50 000	72 500	100 000
травматолог-ортопед	50 000	67 500	100 000
хирург	50 000	82 500	500 000
эндокринолог	45 000	70 000	100 000
флеболог	55 000	84 500	140 000

Для большинства врачебных специальностей в частных медицинских клиниках характерен широкий разброс зарплатных предложений. Это обусловлено рядом факторов:

1. **Различия в системе оплаты труда.** В коммерческой медицине сложилось несколько систем формирования зарплаты специалиста – чистый оклад, чистый процент от выручки, комбинированная система. Кроме того, в клиниках даже одного и того же уровня процентная составляющая врача одной специализации может отличаться на десятки процентов просто потому, что так в этом медицинском центре «исторически сложилось».
2. **Большая дифференциация частных клиник** по уровню материально-технического оснащения лечебно-диагностической базы, уровню сервиса и обслуживания. Кроме того, есть клиники широкого профиля и специализированные – зарплаты одних и тех же специалистов в клиниках второго типа выше в разы.
3. **Загруженность клиники пациентами и производительность труда**, что в свою очередь зависит от эффективности системы управления в клинике, применяемых технологий лечения и управления.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

4. **Специализация врача и опыт работы.** Внутри одной врачебной специализации врачи могут различаться уже по более узким направлениям. Различная заработная плата будет у оперирующего хирурга и хирурга, ведущего преимущественно амбулаторный прием, у терапевта, выписывающего справки в бассейн и ГИБДД и у терапевта, являющегося личным врачом ВИП-пациентов. Опыт врача напрямую влияет на его выручку в коммерческой клинике. У более опытного врача выше скорость работы, производительность труда, накоплен богатый клинический опыт. Такой специалист умеет грамотно общаться с пациентами, консультировать их по вопросам лечения. Поэтому выручка опытного врача может быть в два - три раза выше врача, работающего в течение первых лет после интернатуры.
5. **Знание врачом иностранного языка** на разговорном уровне, преимущественно английского, реже французского. Специалисты, которые могут вести прием на иностранном языке, востребованы в частных медицинских клиниках, ориентированных на пациентов - иностранцев.
6. **Ценовая политика клиники.**
Наиболее существенным фактором, влияющим на выручку врача и практически не зависящим от его квалификации, является эффективность системы управления деятельностью частной медицинской клиники как организации. Максимальная выручка у врачей наблюдается в клиниках, где систематизированы и реализованы на практике следующие аспекты работы:
 - технологические стандарты лечения и обследования;
 - стандарты сервиса и обслуживания;
 - выстроенная система продаж медицинских услуг;
 - система обучения и подготовки персонала клиники (врачей, среднего медицинского персонала, администраторов);
 - эффективное рекламное продвижение.

В клиниках, где менеджментом перечисленные задачи не решены, выручка врачей может быть гораздо ниже, что проявляется в виде низкой загрузки и низкой стоимости часа работы. Все это сказывается на финальной заработной плате врача в виде процента либо фиксированного оклада, который клиника может обеспечить специалисту.

Исходя из вышеизложенных факторов, разброс в предложениях, например, акушер-гинекологам, составляет от 50 000 до 400 000 рублей. Тем не менее, средняя заработная плата врача по каждой из специальностей является важным индикативным показателем, по которому можно судить об уровне заработных плат в среднем по отрасли и важных тенденциях в развитии частной медицины.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Диаграмма №1

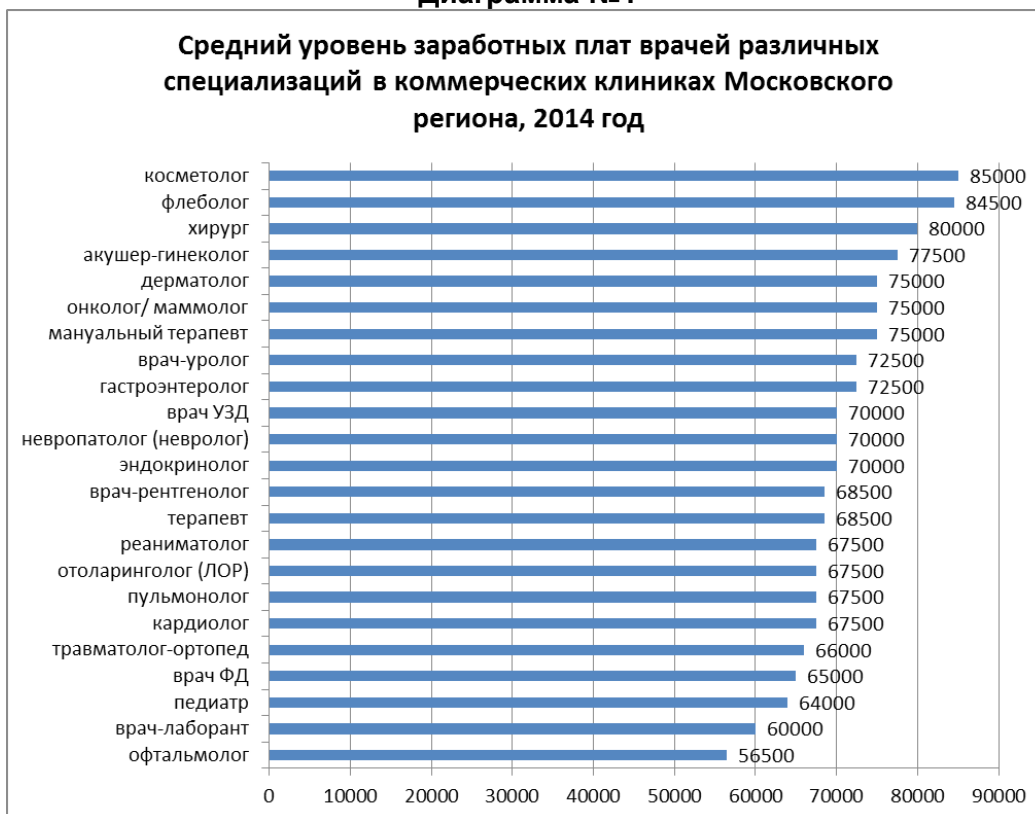
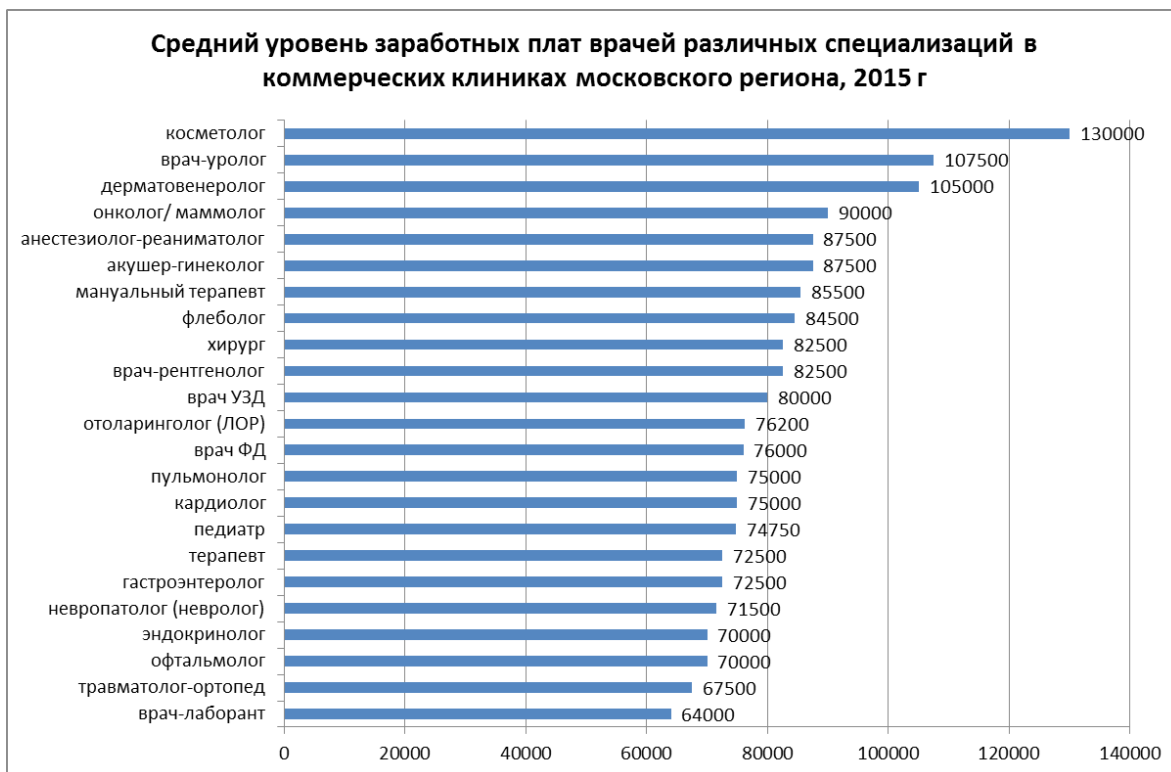


Диаграмма №2

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU



В среднем по отрасли наиболее высокооплачиваемыми специалистами являются урологи и косметологи. Данные специалисты лидируют по уровню заработной платы и востребованности на рынке труда Московского региона.

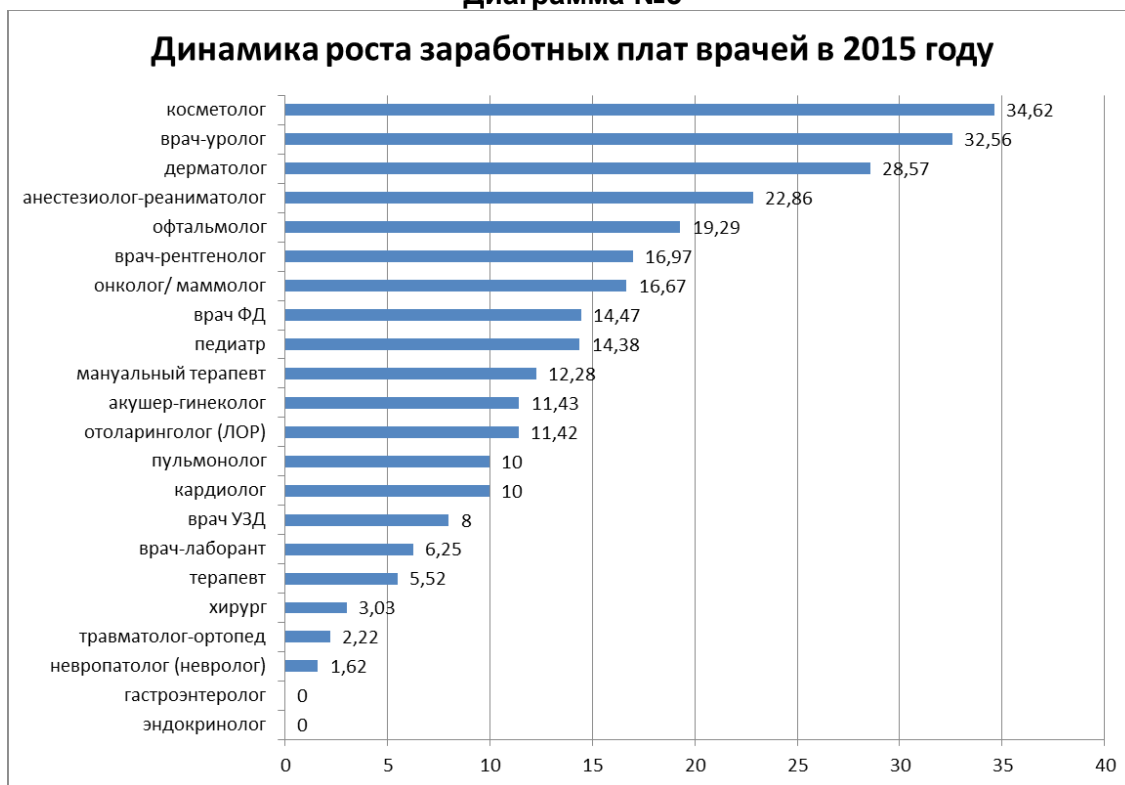
Наиболее низкие зарплатные предложения работодатели делают эндокринологам, неврологам, офтальмологам, врачам-лаборантам.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Диаграмма №3



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.1 Акушер-гинеколог

Средний уровень зарплат акушеров-гинекологов в 2015 году составил 87 500 рублей. Минимальный уровень оплаты труда начинается с 55 000 рублей, максимальный уровень доходит до 400 000 рублей.

За год средние зарплатные предложения акушерам-гинекологам повысились – на 11%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	65 000	65 000	90 000	90 000	400 000
2015	55 000	75 000	75 000	100 000	100 000	400 000

Диаграмма №4



Уровень зарплаты акушер-гинеколога обусловлен специализацией врача. Акушеры-гинекологи, ведущие преимущественно амбулаторный прием, имеют наиболее низкий уровень дохода. На уровень их заработной платы в сторону её увеличения влияют наличие специализации по кольпоскопии, эндокринной гинекологии, УЗИ в гинекологии и/ или акушерстве, наличие опыта ведения пациенток с бесплодием, а также невынашиванием беременности.

Работодатели отдают предпочтение врачам, владеющим навыками УЗИ и имеющим сертификат по УЗД.

Повышенный уровень зарплат у специалистов крупных медцентров с гинекологическим отделением или в специализированных клиниках, которые не только ведут амбулаторный прием, но и осуществляют хирургические вмешательства. У опытных гинекологов, работающих в подобных клиниках, очень высокая выручка благодаря процентной составляющей – их зарплата может достигать 200 000 - 400 000 рублей.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Высокооплачиваемыми, помимо оперирующих гинекологов, являются врачи центров экстракорпорального оплодотворения. Так, данные специалисты обязательно должны иметь специализацию по УЗИ в гинекологии и акушерстве, эндокринной гинекологии, опыт подготовки к ЭКО, хорошую подготовку по вопросам ведения беременности с отягощенным анамнезом, работы с бесплодными парами и генетике.

Большим спросом у работодателей пользуются врачи гинекологи, владеющие современными методами диагностики и лечения, такими как гистероскопия, лазеротерапия и криотерапия при патологии шейки матки.

Среди оперирующих гинекологов наиболее востребованы специалисты, владеющие малоинвазивными методиками, такими как лапароскопия, минилапаротомия. Заработная плата преимущественно включает в себя оклад и процент от выручки за оперативные вмешательства в зависимости от сложности и объема операции.

Растет количество крупных медицинских центров, где есть стационар и возможность проведения больших оперативных вмешательств. Акушер-гинеколог, работающий в такой клинике, должен владеть техникой как полостных, так и малоинвазивных оперативных вмешательств. Многие работодатели предъявляют требования по наличию сертификата по лапароскопии в гинекологии.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.2 Анестезиолог-реаниматолог

Средний уровень зарплат анестезиологов-реаниматологов составил в 2015 году 87 500 рублей. Диапазон зарплатных предложений начинается с 50 000 рублей, максимальный уровень доходит до 135 000 рублей.

За год средний уровень зарплат вырос на 23%

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	47 000	60 000	60 000	75 000	75 000	90 000
2015	50 000	75 000	75 000	100 000	100 000	135 000

Диаграмма №5



Уровень зарплаты анестезиолога-реаниматолога определяется в первую очередь уровнем клиники. Врачи-анестезиологи, работающие в клиниках с наличием малой операционной, зарабатывают меньше, чем анестезиологи, работающие в крупных клиниках с большой операционной и стационаром, специализированных клиниках при НИИ или ГКБ. В некоторых крупных медицинских центрах при наличии реанимационных коек, врач может совмещать работу анестезиолога и реаниматолога, но таких клиник не много. И при работе в таких клиниках уровень заработной платы значительно выше.

Зарплата врачей-анестезиологов складывается из оклада, либо оклада плюс процентной составляющей, которая зависит от сложности операции и времени анестезии. Также заработная плата данных специалистов в некоторых клиниках зависит от продолжительности операций, индивидуальных особенностей пациентов, сложности медикаментозной базы, которая используется для анестезии.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.3 Врач УЗД

Средняя заработная плата врача УЗД в Московском регионе в 2015 году составила 80 000 рублей.

Минимальный уровень зарплат, предлагаемый врачам УЗД работодателями, составляет 60 000 рублей. Максимальный уровень оплаты труда может доходить до 132 000 рублей.

За год зарплатные предложения специалистам выросли на 8%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	48 000	60 000	60 000	80 000	80 000	100 000
2015	60 000	70 000	70 000	90 000	90 000	132 000

Диаграмма №6



Наиболее востребованными сегодня являются врачи УЗД с углубленной специализацией по диагностике заболеваний определенных органов и систем, например, УЗИ сердца, сосудов (артерии, вены), суставов, нейросонография, а также УЗИ в педиатрии. Такие специалисты востребованы в первую очередь в специализированных клиниках.

В то же время растет спрос на врачей УЗД с универсальными возможностями по диагностике заболеваний всех органов и систем организма человека.

Дополнительное преимущество для кандидата на позицию врача УЗД – умение смотреть все trimestры беременности, опыт проведения доплерографии (доплерометрии) плода.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Основные требования к врачу УЗД, предъявляемые работодателями – наличие сертификата УЗД по специализации, умение пользоваться всеми возможностями и ресурсами оборудования УЗД.

Зарплата врача УЗД, как правило, складывается из оклада и процентной составляющей.

3.4 Врач функциональной диагностики (ФД)

Средний уровень зарплат врачей ФД составил в 2015 году 76 000 рублей. Диапазон предлагаемых зарплат колеблется от 60 000 до 120 000 рублей.

Годовой рост зарплат - 14%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	42 000	55 000	55 000	75 000	75 000	100 000
2015	60 000	65 000	65 000	87 000	87 000	120 000

Диаграмма №7



Спрос на врачей функциональной диагностики стабильно растет последние 4 года. Данные специалисты востребованы как в крупных, так и в средних медицинских клиниках.

Уровень зарплаты врача ФД зависит от стажа и опыта работы, владения диагностическими мероприятиями, опыта работы с современным оборудованием, наличия опыта в нейрофизиологии и владения реабилитационными методиками.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.5 Врач-лаборант

Средний уровень зарплат врачей-лаборантов в Московском регионе составил в 2015 году 64 000 рублей.

Диапазон зарплат составляет 55 000 – 80 000 рублей.

Уровень зарплат вырос незначительно – на 6%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	55 000	55 000	65 000	65 000	75 000
2015	55 000	61 000	61 000	67 000	67 000	80 000

Диаграмма №8



Врачи-лаборанты востребованы как в частных медицинских клиниках, имеющих лабораторию, так и в частных лабораториях, оказывающих только услуги по диагностике.

Сегодня многие крупные медицинские клиники стараются иметь у себя лабораторию, и если и не с полным спектром диагностических возможностей, то по крайней мере, с наиболее востребованными направлениями диагностики, что требует меньших затрат, чем полное лабораторное обеспечение.

Уровень зарплаты зависит от опыта врача и степени владения современными методами лабораторной диагностики, навыков работы с современным лабораторным оборудованием. Наиболее высокооплачиваемыми врачами-лаборантами являются универсальные специалисты, владеющие большинством современных методик лабораторной диагностики.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Наиболее востребованы специалисты, владеющие такими методиками, как ПЦР, ИФА, цитология и т.д.

3.6 Врач-рентгенолог

Средняя зарплата врачей-рентгенологов составила в 2015 году 82 500 рублей. Уровень зарплат колеблется от 55 000 до 150 000 рублей.

Средний уровень зарплатных предложений вырос на 17%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	45 000	57 000	57 000	80 000	80 000	150 000
2015	55 000	75 000	75 000	90 000	90 000	150 000

Диаграмма №9



Оплата труда врача-рентгенолога зависит от того, какими методами исследования он владеет: общая рентгенология (цифровая флюорография, работа на рентген аппарате, цифровой ортопантомограф и радиовизиограф), а также компьютерная и магнитно-резонансная томография.

Наиболее высокие зарплаты получают врачи-рентгенологи, выполняющие МРТ и/ или КТ исследования. Преимущество на рынке труда отдается специалистам, владеющим тем и другим методом исследования как наиболее современными методами диагностики. Для трудоустройства рентгенологов КТ или МРТ специалистам необходим действующий сертификат о повышении квалификации по вышеуказанным методикам.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Количество клиник, располагающих оборудованием для проведения МРТ и/ или КТ исследований, регулярно растет, как и количество узкопрофильных кабинетов МРТ и/ или КТ, поэтому растет и спрос на специалистов с хорошим опытом работы с компьютерным и/ или магнитно-резонансным томографом. Дефицит готовых специалистов по КТ и МРТ вынуждает работодателей самим готовить кадры для себя. При таком подходе возможность закрыть вакансию существенно увеличивается. Некоторые клиники, принимая на работу врача-рентгенолога, своими силами проводят обучение работе на КТ\МРТ, а другие оплачивают им обучение в специализированных образовательных учреждениях.

3.7 Врач-уролог

Средний уровень зарплат врачей-урологов составил в 2015 году 107 500 рублей. Максимальный уровень зарплат иногда доходит до 400 000 рублей, минимальный уровень начинается с 60 000 рублей.

Рост уровня заработных плат в 2015 г составил 33%!

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	45 000	60 000	60 000	85 000	85 000	400 000
2015	60 000	90 000	90 000	125 000	125 000	400 000

Диаграмма №10



Минимальный уровень зарплат работодатели предлагают врача-урологам на амбулаторном приеме. На уровень заработной платы в сторону её увеличения у данных специалистов влияют наличие специализации по УЗД, андрологии, наличие опыта ведения пациентов с бесплодием, опытом ведения приема по сексопатологии.

Наиболее востребованы урологи, ведущие смешанный прием по урологии и андрологии, а включение приема по сексопатологии существенно увеличивает заработную плату данных специалистов.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Наиболее высокие зарплаты коммерческие клиники предлагают врачам-урологам, выполняющим большие и малые оперативные вмешательства. Растет спрос на врачей-урологов, владеющих малоинвазивными методиками, в частности, лапароскопией.

Крупных медицинских центров, имеющих стационар и возможность проводить большие операции, не так много, и, преимущественно, оперативная деятельность данных специалистов связана с малой урологией. Наличие в данных клиниках стационара одного дня расширяет возможности оперативной урологии, а его отсутствие резко сужает возможности по предоставлению пациентам полного спектра услуг. Врачи-урологи, владеющие методиками пластических и эстетических операций, очень востребованы на рынке труда и имеют достаточно высокие заработные платы, так как спрос на данный вид услуг постепенно увеличивается.

Многие медицинские центры предъявляют к врачам-урологам требование по наличию специализации по лапароскопии в урологии.

3.8 Врач-гастроэнтеролог

Средний уровень зарплат врачей-гастроэнтерологов в 2015 году составил 72 500 рублей.

Диапазон зарплат колеблется от 50 000 до 120 000 рублей.

Уровень зарплат гастроэнтерологов не изменился за последний год.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	65 000	65 000	80 000	80 000	120 000
2015	50 000	65 000	65 000	80 000	80 000	120 000

Гастроэнтерологи ведут прием в основном в крупных многопрофильных медицинских центрах и узкопрофильных клиниках, специализирующихся на гастроэнтерологии и смежных областях.

Гастроэнтерологи становятся все более востребованными специалистами, поскольку растет спрос на услуги в данной области медицины со стороны населения.

Таких специалистов в коммерческой медицине мало. Основные требования к кандидатам – наличие специализации по гастроэнтерологии, либо опыт работы терапевтом в гастроэнтерологическом стационаре, либо наличие дополнительного сертификата по гастроэнтерологии. Желательно – разработка своих программ диагностики, коррекции и лечения различных состояний пациентов.

В последнее время появилась новая смешанная специальность – врач диетолог – гастроэнтеролог. В наше время, когда проблема заболеваний ЖКТ и избыточного веса

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

становится все более острой, спрос на этих специалистов ежедневно растет, как и их уровень дохода.

Диаграмма №11



Минимальный уровень зарплат в коммерческой медицине предлагается молодым специалистам без опыта. Максимальный уровень зарплат предлагают гастроэнтерологам с опытом, навыками и знаниями, в том числе диагностической базы Москвы, необходимой для выявления различных отклонений, имеющим научные работы и публикации, собственные программы коррекции и лечения пациентов.

Выше заработные платы у врачей-гастроэнтерологов, владеющих методикой проведения УЗИ и собственными наработками в области диетологии.

3.9 Врач-дерматолог

Средняя зарплата дерматолога в 2015 году составляет 105 000 рублей. Минимальный уровень оплаты труда врачей-дерматологов начинается с 75 000 рублей, максимальный уровень доходит до 150 000 рублей.

Годовой рост – 29%!

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	60 000	60 000	90 000	90 000	120 000
2015	75 000	90 000	90 000	120 000	120 000	150 000

Врачи-дерматологи востребованы, в основном, в крупных медицинских центрах широкого профиля. В подобных коммерческих медучреждениях дерматологи ведут, в основном,

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

консультационный прием пациентов. Минимальный уровень зарплат предлагают специалистам именно такие клиники.

Диаграмма №12



Наиболее высокий уровень у дерматологов в специализированных клиниках, которые обладают хорошей диагностической базой, материально-техническим оснащением. Как правило, подобные клиники постоянно наращивают базу пациентов за счет повторных обращений, так как занимаются ведением хронических форм заболеваний. Здесь зарплата врача-дерматолога зависит не только от количества консультаций пациентов, но и назначений на лабораторные исследования и к другим специалистам клиники, а также от количества и характера манипуляций, в том числе с медицинским оборудованием (лазеры, криогенные установки и т.д.).

3.10 Врач-кардиолог

Средний уровень оплаты труда врачей-кардиологов в 2015 году составляет 75 000 рублей. Диапазон зарплат колеблется от 55 000 до 100 000 рублей.

Заработная плата по сравнению с 2014 г выросла на 10%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	60 000	60 000	75 000	75 000	100 000
2015	55 000	65 000	65 000	85 000	85 000	100 000

Диаграмма №13

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU



Врачи-кардиологи востребованы, в основном, крупными и средними медицинскими центрами, сетевыми клиниками.

Основными требованиями, предъявляемыми работодателями к специалистам, являются наличие большого опыта работы врачом-кардиологом в кардиологическом отделении стационара или клиниках, ведущих узкопрофильный прием пациентов с патологией сердечно-сосудистой системы. Работодатели предъявляют при трудоустройстве требование по наличию сертификата врача-кардиолога.

Выше заработные платы у врачей-кардиологов, владеющих методикой проведения ЭХО-КГ и/или методами функциональной диагностики. В крупных медицинских центрах, где есть полноценный стационар и реанимационные койки, одним из требований к врачам-кардиологам является наличие опыта работы в отделении кардиореанимации. Зарботные платы врачей-кардиологов, работающих в таких центрах выше, чем у врачей-кардиологов, ведущих только амбулаторный прием.

3.11 Врач-косметолог

Средняя зарплата врача-косметолога составляет 130 000 рублей. Диапазон зарплат довольно широкий: минимальный уровень оплаты труда косметологов начинается с 95 000 рублей, максимальный может достигать до 700 000 рублей.

За год уровень заработной платы увеличился на 35%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	70 000	70 000	100 000	100 000	700 000
2015	95 000	110 000	110 000	150 000	150 000	700 000

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Косметологи являются самой востребованной специализацией дерматовенерологии на рынке труда в коммерческой медицине. Большинство предложений врачам-косметологам – это вакансии салонов красоты, которые обладают слабой материально-технической и диагностической базой. Зарплаты специалистов в таких салонах соответствуют минимальному и среднему уровням, представленным в таблице выше.

Наиболее высокий уровень зарплат у врачей-косметологов в специализированных косметологических клиниках, которые предлагают пациентам медикаментозную косметологию и наиболее продвинутое аппаратное технологии. Основные требования к врачам-косметологам в таких клиниках – наличие высшего медицинского образования, дипломов и сертификатов законченных курсов по различным методикам, опыт работы и наличие собственной клиентской базы.

Уровень зарплаты специалиста зависит от опыта, спектра методик, которыми он владеет, наработанной врачом клиентской базы, а также от препаратов, с которыми врач-косметолог/клиника работает. Отдельные врачи в специализированных косметологических клиниках при высокой загрузке пациентами и процентной системе оплаты могут получать зарплату до 300 000 – 700 000 рублей.

Кроме того, выше зарплаты у косметологов, которые работают с лицом, так как манипуляции с лицом являются в косметологии наиболее сложными и ответственными процедурами.

В косметологии существует несколько схем оплаты труда: процент от выручки за вычетом стоимости расходных материалов – является самой распространенной в клиниках, оклад плюс процент от выручки.

Диаграмма №14



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.12 Врач-отоларинголог

Средняя зарплата врача-отоларинголога составляет 76 200 рублей. Минимальный уровень оплаты труда специалистов – от 60 000 рублей, максимальный доходит до 250 000 рублей.

Годовой рост составил в среднем 11%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	47 000	60 000	60 000	75 000	75 000	200 000
2015	60 000	65 000	65 000	87 400	87 400	250 000

Диаграмма №15



Врачи-отоларингологи востребованы, в основном, в многопрофильных медицинских клиниках на амбулаторном приеме пациентов. Лишь крупные клиники могут предоставить услуги по оперативным вмешательствам при заболеваниях ЛОР-органов.

По сравнению с врачами, ведущими только амбулаторный прием, заработные платы выше у оперирующих врачей-отоларингологов. Преимущество отдается врачам, владеющим современными методами диагностики и лечения, малоинвазивными методиками оперативных вмешательств и микрохирургией. Заработная плата хирургов-отоларингологов преимущественно складывается из оклада и процентной составляющей, зависящей от сложности и длительности операции.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.13 Мануальный терапевт

Средняя зарплата мануального терапевта в 2015 году составляет 85 500 рублей. Минимальный уровень зарплат, предлагаемый работодателям, начинается с 60 000 рублей. Максимальный уровень доходит до 140 000 рублей.

Средний уровень заработной платы за год вырос на 12%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	60 000	60 000	90 000	90 000	140 000
2015	60 000	73 000	73 000	98 000	98 000	140 000

Диаграмма №16



Мануальные терапевты востребованы как в многопрофильных частных медицинских клиниках, так и в специализированных клиниках по лечению заболеваний опорно-двигательного аппарата. Среди данных специалистов наиболее востребованы врачи-неврологи, имеющие специализацию по мануальной терапии и рефлексотерапии.

Зарплата мануального терапевта складывается из процента от индивидуальной выручки либо оклада и процента от выручки. Поэтому чем выше ценовая политика клиники и загруженность врача пациентами, тем выше уровень зарплаты специалиста.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.14 Невропатолог

Средний уровень оплаты труда невропатологов составил 71 750 рублей. Диапазон зарплат колеблется от 45 000 до 120 000 рублей.

Мы наблюдаем незначительный рост среднего уровня - на 2%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	60 000	60 000	80 000	80 000	120 000
2015	45 000	61 000	61 000	82 500	82 500	120 000

Диаграмма №17



Уровень зарплаты врачей-неврологов зависит от опыта работы с детством и наличия сертификата детского врача-невролога, уровня знаний современных методов диагностики и лечения профильных заболеваний, наличия углубленной специализации по рефлексотерапии, иглотерапии и т.д.

Такие специалисты востребованы как в многопрофильных, так и в специализированных медицинских клиниках. Первые при наличии стационара отдают предпочтение врачам-неврологам с опытом работы в неврологических отделениях стационаров, нейрореанимациях и профильных НИИ.

В узкопрофильных клиниках востребованы врачи-неврологи, имеющие опыт работы с пациентами со спинальной патологией, головными болями различного генеза и т.д.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

3.15 Врач-онколог

Средний уровень зарплат онкологов составляет 90 000 рублей. Минимальный уровень начинается с 60 000 рублей, максимальный доходит до 120 000 рублей.

Годовой рост зарплат специалистов составил 17%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	65 000	65 000	85 000	85 000	110 000
2015	60 000	76 500	76 500	103 500	103 500	120 000

Диаграмма №18



На позицию онколога коммерческие клиники приглашают только специалистов с высшим медицинским образованием по профильной специализации, имеющих научную степень, научные работы, обязательно с опытом работы оперирующим онкологом в стационаре по определенной специализации (лимфатическая система, внутренние органы и т.д.). Желательно, чтобы специалист продолжал работу в стационаре.

Высокий уровень требований связан с запросом самих пациентов, обращающихся в коммерческую клинику к специалисту-онкологу. Поэтому молодые врачи-онкологи без опыта работы в качестве кандидатов частной медициной не рассматриваются.

Уровень зарплаты зависит от опыта, статуса и профессиональных заслуг самого специалиста (наличие научной степени, количество научных работ, дипломов и сертификатов, признание его профессионалами отрасли).

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Как правило, врачи-онкологи в коммерческих клиниках ведут прием пациентов по предварительной записи, зарплата формируется из процентной составляющей.

3.16 Врач-офтальмолог

Средняя зарплата врачей-офтальмологов – 70 000 рублей. Минимальный уровень зарплат начинается с 50 000 рублей. Максимальный уровень доходит до 150 000 рублей.

За год зарплаты офтальмологов выросли на 19%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	43 000	50 000	50 000	63 000	63 000	120 000
2015	50 000	60 000	60 000	80 000	80 000	150 000

Диаграмма №19



Врачи-офтальмологи востребованы коммерческими медицинскими центрами, салонами оптики (кабинеты врача). Предложения от последних данные специалисты рассматривают как дополнительный заработок и устраиваются по совместительству, имея основное место в медицинской клинике. Это связано с тем, что для врача-офтальмолога работа в салоне оптики ведет к существенной потере квалификации, поэтому немногие специалисты рассматривают данные предложения как основное место работы.

К офтальмологам-оптометристам, как правило, предъявляются требования по опыту работы и квалификации ниже, чем к врачам, работающим в частных медицинских клиниках. На данные позиции охотно рассматривают молодых специалистов, мотивируя их хорошей заработной платой и соц. пакетом.

Выше заработная плата у оперирующих врачей-офтальмологов, которая преимущественно складывается из фиксированного оклада и премиальной части за количество и сложность выполненных оперативных вмешательств. Количество частных медицинских центров, имеющих возможность предоставить своим пациентам услуги офтальмолога-хирурга, растет, и данные специалисты работают как в государственных больницах, так и в коммерческих клиниках.

3.17 Врач-педиатр

Средняя зарплата врачей-педиатров составляет 75 200 рублей. Диапазон зарплат составляет 55 000 – 120 000 рублей.

За последний год максимальный уровень заработной платы не изменился, средний вырос на 14 %.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	58 000	58 000	70 000	70 000	120 000
2015	55 000	63 500	63 500	86 000	86 000	120 000

Уровень заработной платы выше у врачей-педиатров, ведущих как амбулаторный прием, так и обслуживание пациентов на дому («работа по вызову»). Такой характер работы тяжелее, чем работа только на амбулаторном приеме, и работодатели вынуждены мотивировать своих сотрудников более высокими заработными платами и/или хорошим соц. пакетом. В соц. пакет могут входить оплата мобильного телефона, возмещение транспортных расходов в виде оплаты проездного или возмещения расхода на бензин при передвижении врача на личном автомобиле. Наиболее состоятельные клиники предлагают врачам корпоративные автомобили с водителем или без, а также ДМС или бесплатное обслуживание сотрудников и их семей в клинике – работодателе.

Зарботная плата таких врачей выше также за счет того, что ее размер прямо пропорционален размеру обслуживаемого участка и количеству пациентов на закрепленном за врачом участке.

Подобрать врача на данный участок работы - задача не из легких, так как преимущественно врачи ориентированы на работу только на амбулаторном приеме или на приеме с небольшим количеством вызовов. В основном, на работу «по вызовам» откликаются молодые специалисты, так как это хорошая практика для них и возможность повышения профессионального уровня.

Некоторые клиники предоставляют своим пациентам услугу «личный врач-педиатр», которая все больше пользуется спросом у состоятельных пациентов. Особенно востребовано ведение детей до 1 года (микрорпедиатрия). Этот участок работы наиболее трудозатратный, так как связан только с обслуживанием пациентов на дому. В пакет данной услуги может также включаться дополнительная опция консультирования пациентов по телефону.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Уровень заработных плат выше в крупных медицинских центрах, где педиатры имеют возможность работать в стационаре одного дня или полноценном стационаре. Крупных клиник, имеющих многопрофильные полноценные стационары в Москве, становится все больше с каждым днем. Заработная плата в таких клиниках, как правило, состоит из фиксированной и премиальной частей, а в небольших медицинских клиниках заработная плата преимущественно сдельная (процент от индивидуальной выручки врача).

Диаграмма №20



3.18 Врач-терапевт

Средний уровень оплаты труда врачей-терапевтов – 72 500 рублей. Минимальный уровень оплаты труда начинается с 50 000 рублей, максимальный доход врача-терапевта доходит до 150 000 рублей.

Годовой рост составил 6%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	47 000	60 000	60 000	77 000	77 000	95 000
2015	50 000	62 000	62 000	83 000	83 000	150 000

Диаграмма №21

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU



Зарплата врачей-терапевтов формируется из окладной части.

Более высокий уровень оплаты труда у врачей-терапевтов, которые ведут и амбулаторный прием, и обслуживание пациентов на дому («работа по вызову»). Как и у врачей-педиатров, заработная плата терапевтов выше также за счет того, что она напрямую зависит от размера обслуживаемого участка, от количества пациентов на закрепленном за врачом участке. Поэтому многие работодатели, помимо высокой зарплаты, предлагают соц. пакет, в который могут входить: оплата мобильного телефона, возмещение транспортных расходов в виде оплаты проездного или возмещения расхода на бензин при передвижении врача на личном автомобиле. Наиболее состоятельные клиники предлагают врачам корпоративные автомобили с водителем или без, также ДМС.

Некоторые клиники предоставляют своим пациентам такую услугу, как личный врач-терапевт, которая пользуется все большим спросом у состоятельных пациентов. Этот участок работы наиболее трудозатратный, так как обслуживание пациентов осуществляется преимущественно на дому. В пакет данной услуги может также включаться дополнительная опция консультирования пациентов по телефону.

Уровень заработных плат врачей-терапевтов выше в крупных медицинских центрах, где врачи имеют возможность работать в стационаре одного дня или в полноценном стационаре. Крупных медцентров, имеющих многопрофильные полноценные стационары в Москве, становится все больше. Зарботная плата терапевтов в таких клиниках, как правило, состоит из фиксированной и премиальной частей, а в небольших медицинских клиниках заработная плата преимущественно сдельная (процент от индивидуальной выручки врача).

3.19 Травматолог-ортопед

Средний уровень оплаты труда травматологов-ортопедов составляет 72 500 рублей. Минимальный уровень зарплат начинается с 50 000 рублей. Максимальный уровень доходит до 100 000 рублей, а иногда превышает 300 000.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Годовой рост среднего уровня зарплатных предложений незначителен – всего 2.22%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	45 000	57 000	57 000	75 000	75 000	270 000
2015	50 000	58 000	58 000	77 000	77 000	300 000

Диаграмма №22



В основном травматологи-ортопеды востребованы в крупных многопрофильных частных медицинских центрах и специализированных медицинских клиниках. Больше развитие в частной медицине получило направление ортопедии.

У оперирующих специалистов, работающих в клиниках с наличием стационара и большой операционной, уровень зарплаты выше по сравнению с не оперирующими коллегами. Преимущество отдается специалистам, владеющим современными малоинвазивными техниками оперативных вмешательств, в частности, выполняющим артроскопические операции, протезирование суставов и т.д.

3.20 Врач-хирург*

Примечание:

в представленном анализе отражены заработные платы хирургам только ряда специализаций. Хирургия подразделяется на большое число специализаций, и зарплаты врачей-хирургов по различным направлениям могут различаться в разы. Например, в представленный обзор не входят зарплаты пластических хирургов, которые в крупных и известных медицинских центрах могут достигать до 800 000 рублей. Также в обзор не вошли такие специализации, как нейрохирургия и кардиохирургия.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Средний уровень зарплат врачей-хирургов составляет 82 500 рублей.

Минимальный уровень оплаты труда специалистов начинается с 50 000 рублей, максимальный доходит до 500 000 рублей.

По сравнению с 2014 годом заработные платы хирургов повысились на 3%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	50 000	70 000	70 000	90 000	90 000	500 000
2015	50 000	75 000	75 000	90 000	90 000	500 000

Диаграмма №23



Уровень зарплат хирургов различных специализаций зависит от совокупности факторов: уровня клиники, ценовой политики клиники, наличия в клинике амбулатории, малой операционной, дневного стационара, хирургического стационара, оборудования и многого другого.

Заработная плата врачей-хирургов складывается из оклада и процентной составляющей от стоимости каждой выполненной операции, в зависимости от ее сложности и длительности. Небольшие клиники, как правило, предлагают врачам заработную плату в виде процента от выполненных операций.

Врачи-хирурги, осуществляющие только амбулаторный прием, имеют наименьший уровень дохода. Возможность вести амбулаторный прием и выполнять малые оперативные вмешательства повышает уровень заработной платы врача-хирурга. В частных медицинских клиниках с дневным стационаром спектр выполняемых малых хирургических вмешательств шире, и, как следствие, врачи-хирурги, работающие в подобных клиниках, имеют более высокий уровень заработной платы.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Наиболее высокооплачиваемыми специалистами являются пластические хирурги, сосудистые, абдоминальные и торакальные хирурги.

Также уровень заработной платы у врачей-хирургов, работающих в крупных медицинских клиниках, где в наличии блок интенсивной терапии и палаты послеоперационного наблюдения, выше, что дает хирургам возможность, помимо малых операций, выполнять серьезные оперативные вмешательства. Преимущество отдается врачам-хирургам, владеющим малоинвазивными методиками оперативных вмешательств, в частности, при помощи лапароскопии. При трудоустройстве в некоторые медицинские клиники необходим сертификат о прохождении специализации по лапароскопии.

3.21 Врач-эндокринолог

Среднерыночный уровень зарплаты врачей-эндокринологов составил 70 000 рублей. Диапазон зарплатных предложений колеблется от 45 000 до 100 000 рублей.

Уровень заработных плат остался прежним по сравнению с 2014 годом.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	48 000	60 000	60 000	80 000	80 000	100 000
2015	45 000	60 000	60 000	80 000	80 000	100 000

Диаграмма №24

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU



Врачи-эндокринологи востребованы многопрофильными и узкоспециализированными клиниками, занимающимися лечением бесплодия и невынашивания беременности, сексопатологий, центрами ЭКО. За последние годы спрос на эндокринологов значительно вырос, особенно в разрезе диабетологии. В таких случаях врач-эндокринолог ведет прием совместно с диабетологом либо занимает должность врача-эндокринолог-диабетолога при наличии соответствующей специализации. Преимуществом этой специальности является универсальность и многопрофильность.

Основное требование к кандидатам – наличие специализации в области эндокринологии. Если это узкоспециализированная клиника, то по профилю работы клиники (эндокринология в гинекологии, эндокринология щитовидной железы и т.д.). В многопрофильных клиниках преимуществом для кандидата будет наличие нескольких специализаций в области эндокринологии – чем их больше, тем привлекательней кандидат для работодателя. Специализация по эндокринологии отлично сочетается с диетологией, косметологией, аллергологией, гинекологией, УЗИ, и уровень заработных плат таких специалистов значительно выше.

Зарплата специалиста формируется либо из оклада, либо оклада и процентной части.

4. Зарплаты среднего медицинского персонала в 2015 году

Кадровое агентство «КАУС-Медицина» проанализировало предложения работодателей среднему медицинскому персоналу, наиболее востребованному в частной медицине.

Таблица №2 Средние уровни заработных плат среднего медицинского персонала, 2015 год

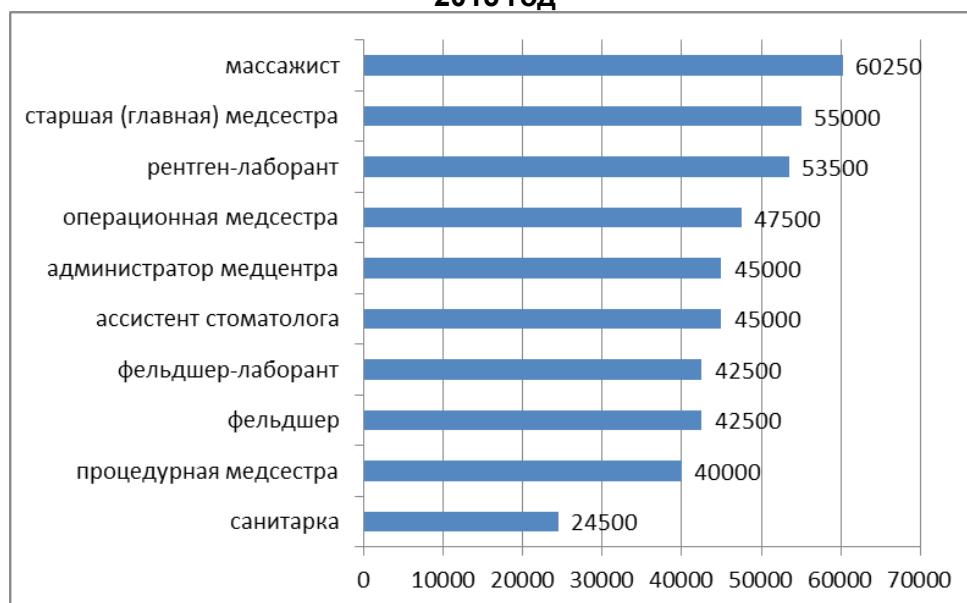
Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
ассистент стоматолога	32 000	38 000	38 000	52 000	52 000	70 000
массажист	40 000	51 000	51 000	69 500	69 500	90 000
операционная медсестра	40 000	45 000	45 000	50 000	50 000	60 000
процедурная медсестра	33 000	35 000	35 000	45 000	45 000	55 000
рентген-лаборант	38 000	47 000	47 000	60 000	60 000	80 000
санитарка	20 000	23 500	23 500	25 500	25 500	30 000
старшая/главная медсестра	45 000	50 000	50 000	60 000	60 000	70 000
фельдшер	36 000	40 000	40 000	45 000	45 000	50 000
фельдшер-лаборант	35 000	40 000	40 000	45 000	45 000	55 000
администратор мед. центра	35 000	40 000	40 000	50 000	50 000	57 500

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Диаграмма №25. Средний уровень зарплат медицинского персонала, 2015 год



Наиболее высокооплачиваемые позиции среднего медицинского персонала – массажист, старшая/ главная медсестра, администратор медцентра, рентген-лаборант, операционная медсестра.

Наименьший уровень зарплат работодатели предлагают фельдшерам, процедурным медсестрам и санитаркам.

Диаграмма №26



КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

4.1 Ассистент стоматолога

Средняя зарплата ассистента врача-стоматолога в 2015 году составляет 45 000 рублей.

Минимальный уровень заработных плат начинается с 32 000 рублей, максимальный уровень зарплатных предложений доходит до 70 000 рублей.

Средний уровень заработной платы за последний год не изменился.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	32 000	38 000	38 000	52 000	52 000	76 000
2015	32 000	38 000	38 000	52 000	52 000	70 000

Диаграмма №26



Уровень оплаты труда ассистента стоматолога зависит от уровня клиники, опыта работы, объема должностных обязанностей, квалификации и т.д. Ассистентам с опытом работы более 3 лет, работающие с врачами-стоматологами всех специализаций и знающие все аспекты работы стоматологической клиники, предлагают наиболее высокую заработную плату. Специалисты такого уровня крайне редко находятся в свободном поиске работы, и для их удержания работодатели создают наиболее выгодные условия работы, повышая уровень заработной платы.

Зарплата ассистентов стоматолога, имеющих небольшой опыт работы, значительно ниже. Некоторые стоматологические клиники готовы рассматривать кандидатов без опыта работы в стоматологии (медицинские сестры различных специализаций) с условием их первоначального обучения на рабочем месте, что позволяет установить более низкую заработную плату.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

В некоторых стоматологических клиниках ассистент врача-стоматолога также выполняет снимки на ортопантомографе и радиовизиографе, отлиывает гипсовые модели, что оплачивается дополнительно к основной заработной плате.

Работодатели при подборе ассистента стоматолога предъявляют в качестве обязательного требования наличие среднего медицинского образования и действующего сертификата по сестринскому делу в стоматологии.

4.2 Массажист

Средняя зарплата массажиста в Москве составляет 60250 рублей. Диапазон зарплат специалистов колеблется от 40 000 до 90 000 рублей.

Средний уровень заработной платы повысился за последний год на 17%.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	35 000	40 000	40 000	60 000	60 000	75 000
2015	40 000	51 000	51 000	69 500	69 500	90 000

Среди специалистов со средним медицинским образованием массажисты имеют наибольший уровень дохода. Спрос на данную категорию медицинского персонала на рынке труда Московского региона достаточно высокий – массажисты востребованы в медицинских клиниках, как многопрофильных, так и специализированных, салонах красоты, фитнес-центрах и т.д.

Массажистом может работать специалист, имеющий среднее медицинское образование и прошедший курс по массажу. Для трудоустройства обязательно наличие сертификата специалиста.

Заработная плата массажистов зависит от уровня клиники/ салона красоты, потока пациентов, ценовой политики, опыта работы и владения различными методиками массажа. Преимущественно заработная плата массажистов складывается из процента от индивидуальной выручки. Меньшее количество работодателей предлагает массажисту заработную плату, состоящую из оклада и процента от индивидуальной выручки, и лишь немногие предлагают только оклад. Заработную плату в виде оклада предлагают новые медицинские клиники с небольшим трафиком пациентов, как правило, после раскрутки переводят массажистов на оклад плюс проценты или просто на проценты от выручки. Сами специалисты охотно соглашаются на работу в крупной клинике или в салоне красоты и большим потоком пациентов на систему оплаты труда в виде процента от индивидуальной выручки.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU



Массажисты, освоившие помимо классических методик массажа дополнительную специализацию по антицеллюлитному массажу, стоун-терапии, спа-массажу, баночному и медовому массажу, испанскому, криомассажу, владеющие различными методиками обертывания, наиболее востребованы на рынке труда и им предлагают более высокую заработную плату, чем их коллегам с меньшим опытом.

Специализированные медицинские клиники, аккумулирующие у себя преимущественно пациентов с определенной патологией, например, опорно-двигательного аппарата, одним из требований при подборе массажиста выдвигают наличие опыта работы с данной группой пациентов. Найдя такого специалиста с большим опытом работы, клиники предлагают ему высокую заработную плату.

4.3 Операционная медсестра

Средняя зарплата операционной медсестры в 2015 году составила 47 500 рублей. Диапазон зарплат колеблется от 40 000 до 60 000 рублей.

За последний год уровень заработных плат по этой позиции не изменился.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	40 000	45 000	45 000	50 000	50 000	60 000
2015	40 000	45 000	45 000	50 000	50 000	60 000

Диаграмма №28

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU



Операционными сестрами могут работать кандидаты со средним медицинским образованием, владеющие сертификатом «Сестринское дело в хирургии». Также работодатели приглашают на данную позицию кандидатов с сертификатом по общей хирургии, анестезиологии и реаниматологии – уровень требований зависит от внутренних правил самой клиники. Первые 5 лет после окончания медицинского колледжа медицинская сестра может работать без сертификата в любой области.

Зарботная плата операционной медицинской сестры зависит от уровня медицинского центра, ценовой политики, наличия малой и/ или большой операционной. Выше заработная плата у операционных сестер, ассистирующих на больших операциях, чем у специалистов, работающих в малых операционных. Специализированные медицинские центры, выполняющие, например, пластические, нейрохирургические операции, за счет сложности и длительности оперативных вмешательств предлагают операционным сестрам более высокую заработную плату по сравнению с другими направлениями оперативной деятельности.

Зарботная плата операционных медицинских сестер формируется из оклада либо оклада с премиальной в виде процента от каждой операции. При втором варианте оплаты операционные сестры получают большую заработную плату. Также уровень зарплаты зависит от опыта, профессионального стажа специалиста.

Если в обязанности операционной сестры, помимо ассистирования на операциях, входит стерилизация инструментов, ассистирование или самостоятельное выполнение перевязок послеоперационных пациентов, поддержание санитарно-эпидемиологического режима операционной (промежуточные и генеральная уборки), то заработная плата пропорционально увеличивается по объему выполняемых обязанностей.

Некоторые клиники при большом количестве операционных вмешательств комплектуют смену двумя операционными сестрами, распределяя между ними обязанности ассистирования на операции и стерилизации инструментов и поддержания санитарно-эпидемиологического режима операционной. Данный подход позволяет увеличить пропускную способность операционной и выплачивать операционным сестрам среднюю заработную плату. Также некоторые клиники предлагают операционным сестрам свободный график работы с выходом только на операции и отсутствием в дни, когда нет операций, что также экономит расходы клиники на заработную плату данных специалистов.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

4.4 Процедурная медсестра

Средняя зарплата процедурной медсестры составляет 40 000 рублей. Минимальный уровень зарплат начинается с 33 000 рублей, максимальный доходит до 55 000 рублей.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	27 000	34 000	34 000	40 000	40 000	50 000
2015	33 000	35 000	35 000	45 000	45 000	55 000

Работодатели предъявляют к кандидатам на позицию процедурной медсестры следующие требования: опыт работы в стационаре палатной, процедурной или постовой медсестрой при суточном графике не менее 1 года, либо опыт работы в процедурном кабинете поликлиники, медицинского центра не менее 1 года.

Основные необходимые навыки – опыт работы с венами любой сложности, постановки внутривенных капельных систем, опыт внутривенных струйных вливаний, в т.ч. забора крови как вакуумным, так и обычным способом, опыт работы с различными манипуляциями, подкожных и внутривенных инъекций, а также опыт проведения комплекса мероприятий по купированию анафилактического шока либо уверенные знания порядка действий в такой ситуации до прихода врача.

Эти специалисты особенно востребованы в частных лабораториях и в этом случае к ним предъявляется дополнительное требование – аналогичный опыт работы у конкурирующих лабораторий или готовность обучиться, объем знаний достаточно большой.

В некоторых клиниках малого формата медицинские сестры ассистируют врачу-гинекологу и осуществляют забор гинекологических мазков. Специалистам с таким опытом предлагают повышенную заработную плату или оклад + доплату за каждую манипуляцию.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU



Дополнительное преимущество для кандидата – опыт постановки кубитальных катетеров.

Зарботные платы данных специалистов в частных медицинских клиниках выше, чем в государственных ЛПУ. Тем не менее, можно отметить дефицит кадров с необходимым опытом и уровнем навыков.

Зарботная плата процедурных медицинских сестер зависит от уровня клиники, потока пациентов, ценовой политики клиники, круга должностных обязанностей и т.д. В небольших медицинских клиниках зарботная плата данных специалистов определяется в виде фиксированного оклада. В некоторых средних и крупных медицинских клиниках зарплата процедурных медицинских сестер выше и увеличивается пропорционально потоку пациентов, так как состоит из оклада и процентной части за количество выполненных процедур. Наличие в частной клиники дневного стационара и возможности проведения внутривенных инфузий расширяет круг обязанностей, а также влияет на увеличение зарботной платы процедурных медицинских сестер.

В некоторых медицинских клиниках процедурные медицинские сестры могут также выполнять дополнительно обязанности стерилизационных медсестер, санитарок, периодически при возникновении необходимости выполнять обязанности администратора, оказывать помощь врачу на приеме, что также повышает уровень дохода специалистов за счет расширения круга должностных обязанностей. В основном расширение функционала процедурных медицинских сестер свойственно небольшим медицинским клиникам с низким потоком пациентов и отсутствием необходимости четкого разграничения обязанностей между медицинскими сестрами.

4.6 Рентген-лаборант

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Средний уровень оплаты труда рентген-лаборантов составляет 53 500 рублей. Диапазон зарплат колеблется от 38 000 до 80 000 рублей.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	40 000	45 000	45 000	60 000	60 000	80 000
2015	38 000	47 000	47 000	60 000	60 000	80 000

Диаграмма №30



Заработная плата рентген-лаборантов напрямую зависит от тех исследований, которые они выполняют. Наиболее низкие заработные платы у специалистов, выполняющих флюорографические исследования. Несколько выше уровень заработных плат у рентген-лаборантов стоматологических клиник, выполняющих обзорные или прицельные дентальные снимки (работа на ортопантомографе и радиовизиографе). Еще выше заработные платы у рентген-лаборантов, выполняющих различные исследования органов и систем с контрастом или без, на рентген-аппаратах. При работе на современном рентгенологическом оборудовании и ведении электронных баз данных пациентов от рентген-лаборантов требуется хорошее знание компьютера.

Наиболее высокие заработные платы у рентген-лаборантов, владеющих современными методами диагностики – КТ и МРТ. Сегодня все больше клиник приобретает аппараты КТ и МРТ, а квалифицированных кадров, владеющих в полной мере технологией проведения исследования, не хватает. В связи с выраженной проблемой дефицита рентген-лаборантов на КТ и МРТ, некоторые клиники готовы обучать принимаемых на работу специалистов. Единичные клиники, имеющие разрешение на образовательную деятельность, выдают удостоверения о прохождении специализации. Однако ряд клиник рассматривает только специалистов, уже имеющих опыт проведения МРТ/ КТ исследований, и дополнительным условием является наличие сертификата о прохождении специализации по КТ/ МРТ.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Среди рентген-лаборантов, готовых работать на МРТ, наблюдается нарастающий с течением времени демографический провал. Специалисты, готовые работать в МРТ, либо еще молоды, либо пред- или пенсионного возраста – происходит потеря средней возрастной группы. Обусловлено это тем, что МРТ не дает тех льгот, которые имеют специалисты, работая в общей рентгенологии.

4.7 Санитарка

Средний уровень зарплат санитарок составляет 24 500 рублей. Минимальный уровень зарплат начинается с 20 000 рублей. Максимальный уровень предложений может доходить до 30 000 рублей.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	12 000	15 000	15 000	20 000	20 000	30 000
2015	20 000	23 500	23 500	25 500	25 500	30 000

Диаграмма №31



Уровень заработной платы санитарок зависит от графика и объема работы и выполняемых должностных обязанностей. В крупных медицинских клиниках заработная плата санитарок выше за счет большого объема работы.

В последнее время многие работодатели оценили удобство работы с аутсорсинговыми клининговыми компаниями, которым доверяют подбор и координацию работы младшего медицинского персонала и, таким образом, выводят за штат позицию санитарки.

Некоторые небольшие медицинские клиники вообще не выделяют в своем штате данную позицию, перераспределяя обязанности между работающими медицинскими сестрами.

При включении в обязанности санитарки процесса стерилизации инструментов заработная плата работника увеличивается.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

4.8 Старшая / главная медицинская сестра

Средняя зарплата старшей/ главной медсестры в Москве составляет 55 000 рублей.

Диапазон зарплат колеблется от 45 000 до 70 000 рублей.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	45 000	50 000	50 000	60 000	60 000	70 000
2015	45 000	50 000	50 000	60 000	60 000	70 000

Диаграмма №32



Уровень заработной платы старшей/ главной медицинских сестер напрямую зависит от объема выполняемых обязанностей, а также уровня клиники и ее ценовой политики, численности штата медицинских сестер и т.д. Выше уровень заработной платы у старших/ главных медицинских сестер в крупных многопрофильных медицинских центрах за счет широкого круга выполняемых обязанностей и объема работы.

При подборе специалистов на позицию старшей/ главной медицинской сестры требования к кандидатам менее жесткие, чем в государственных ЛПУ: среднее медицинское образование, опыт работы на аналогичной должности, наличие действующего сертификата по специальности «организация здравоохранения». А в государственных ЛПУ для замещения вакантной должности старшей медсестры необходимо наличие законченного высшего образования по специальности «управление сестринской деятельностью». Данные отличия несколько упрощают трудоустройство специалистов в частные медицинские клиники.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

4.9 Фельдшер-лаборант

Средняя зарплата фельдшера-лаборанта в 2015 году составила 42 500 рублей. Диапазон зарплат колеблется от 35 000 до 55 000 рублей.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	35 000	37 000	37 000	42 000	42 000	45 000
2015	35 000	40 000	40 000	45 000	45 000	55 000

Диаграмма №33



Фельдшеры-лаборанты востребованы либо в крупных медицинских центрах либо в специализированных частных лабораториях, в лабораториях в составе крупных коммерческих клиник, а также на производствах фармацевтических и косметологических препаратов.

В течение последних пяти лет на рынке труда отмечается дефицит фельдшеров-лаборантов, в то время как число частных лабораторий возрастает. Наблюдается выраженный дефицит лаборантов, работающих в таких областях как гистология и патоморфология. Связано это с тем, что молодые специалисты, даже если и начинают работать по специальности, часто меняют профиль деятельности, уходя в смежные с медициной области. Данная тенденция обусловлена тем, что условия труда, предоставляемые работодателями, не соответствуют их ожиданиям (например, отсутствует автоматизация определенных вредных процессов работы).

Заработная плата фельдшеров-лаборантов зависит от уровня лаборатории, ее ценовой политики, потока пациентов, предоставляемого спектра услуг и оснащенности. У фельдшеров-лаборантов, владеющих навыками работы на современном диагностическом оборудовании, заработная плата выше, чем у специалистов, преимущественно владеющих устаревшими методиками работы.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

4.10 Администратор медицинского центра

Средняя заработная плата администраторов медицинских центров (в том числе и стоматологических) составила 45 000 рублей, минимальные значения по предложениям составляли 35 000 рублей, а максимальные – 57 500 рублей.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	30 000	34 000	34 000	50 000	50 000	61 000
2015	35 000	40 000	40 000	50 000	50 000	57 500

Диаграмма №34



Уровень заработной платы администраторов зависит от круга должностных обязанностей, опыта работы, уровня клиники, владения иностранным языками и других факторов.

Медицинские клиники, пациентами которых частично или полностью являются иностранцы, рассматривают только кандидатов с разговорным иностранным языком, преимущественно английским, реже французским, предлагая им достойную заработную плату.

Выше уровень дохода у квалифицированных администраторов в клиниках, где разработана бонусная система за выполнение нормативов по отработке первичных пациентов, выраженная в виде процента или фиксированных бонусов дополнительно к окладу (KPI). В некоторых, например, косметологических клиниках и клиниках пластической хирургии, администраторы получают процент от продажи лечебной косметики, что повышает их заработную плату.

Заработные платы выше у кандидатов с медицинским образованием или с опытом работы администратором, особенно ценится узкий опыт по профилю клиники и знание определенных алгоритмов работы, например, с пациентами по ДМС. Хотя некоторые медицинские центры принимают на работу кандидатов только без предшествующего опыта работы администратором.

5. Зарплаты управляющего и административного персонала в частной медицине

Рост инвестиций и общее развитие частной медицины все больше приводят к возникновению потребности в профессиональных управляющих в медицинском бизнесе. Эта потребность тесно связана с появлением сетевых клиник и развитием крупных частных медицинских центров. Большинство частных клиник в России пока являются малыми предприятиями и напрямую управляются собственниками бизнеса. Однако постепенно наблюдается тенденция, отмеченная и в других видах бизнеса, – многие предприниматели задумались о делегировании функций управления наемным менеджерам.

Вместе с тем, в сфере частных медицинских услуг общепринятые стандарты управления сформированы в крупных многопрофильных медицинских центрах, руководство которыми доверено профессиональным медицинским директорам, зачастую с опытом работы в клиниках за рубежом. Модели управления различных клиник, центров или сетей очень сильно отличаются друг от друга. При выстраивании структуры управления, собственники и генеральные директора используют различные подходы:

- по аналогии с государственными ЛПУ,
- по аналогии с другими видами бизнеса,
- по аналогии с западными моделями управления клиникой,

а чаще - на основании собственного опыта - опыта «проб и ошибок». Именно с этим связан тот факт, что в отличие от государственных ЛПУ, каждая частная клиника вкладывает в название управленческой позиции разные должностные обязанности. Так, например, под должностью «главный врач» в одной клинике подразумевается «самый опытный врач в клинике, контролирующий и управляющий лечебным процессом», а в другой главный врач – это преимущественно административная должность, и сотрудник на данной позиции отвечает за управление клиникой как бизнесом.

В зависимости от размера и уровня клиники могут выделяться следующие виды управленческих позиций:

- генеральный директор,
- исполнительный директор,
- медицинский директор
- главный врач,
- заведующий отделением/отделениями.

В структуре управления крупных многопрофильных медицинских центров и сетевых клиник могут присутствовать все вышеуказанные должности.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

В небольших клиниках помимо генерального директора встречаются такие управленческие позиции, как главный врач и исполнительный директор, либо одновременно все три позиции.

5.1.1 Генеральный директор

Должность генерального директора в коммерческой медицине, как правило, занимает собственник бизнеса. Но за последние несколько лет в связи с укрупнением медицинских центров, развитием сетевых клиник (расширение филиальной сети) на позицию генерального директора все чаще приглашается наемный менеджер.

Позиция	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	100 000	160 000	160 000	250 000	250 000	450 000
2015	100 000	160 000	160 000	250 000	250 000	600 000

Диаграмма №36



Генеральный директор выполняет функции единоличного и главного исполнительного органа, берет на себя всю полноту ответственности за управление организацией перед собственниками. Генеральный директор назначает ключевых сотрудников организации, отвечает за выполнение плана по прибыли организации, утверждает и контролирует выполнение бюджетов организации, отвечает за общее управление клиникой как бизнесом.

Зарботной плата во многом зависит от размера медицинской клиники и модели управления. Согласно нашей экспертной оценке, средняя зарплата генерального директора составляет от 160 000 до 250 000 рублей. Максимальный уровень в крупных организациях может достигать до 350 000 рублей, в отдельных случаях, когда собственник хотел бы видеть на этой должности

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

 115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
 +7 (495) 660-35-40

 MAIL@KAUS-GROUP.RU
 WWW.KAUS-MEDICINA.RU

определенного менеджера, который уже зарекомендовал себя в управлении крупными сетями коммерческих клиник, заработная плата такого специалиста может составлять от 500 000 до 800 000 тысяч рублей ежемесячно.

5.1.2 Исполнительный директор

Средняя заработная плата исполнительного директора в 2015 году составила 130 000 рублей, диапазон предложений колеблется от 80 000 до 280 000 рублей.

В большинстве случаев заработная плата исполнительного директора представлена в виде оклада и премиальной бонусной части за достигнутые результаты (увеличение оборотов компании за счет реализации успешных коммерческих проектов).

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	80 000	120 000	120 000	140 000	140 000	170 000
2015	80 000	120 000	120 000	140 000	140 000	280 000

Должность имеет различные обозначения – медицинский директор, управляющий медицинским центром, административный директор, а также главный врач в тех клиниках, где под этой формулировкой подразумевают именно административные должностные обязанности.

Исполнительный директор отвечает за организационные вопросы, выполнение финансового плана компании, контролирует большинство расходов организации. В небольших клиниках исполнительный директор лично занимается вопросами рекламы, продвижения услуг клиники, взаимодействием с подрядчиками, страховыми компаниями, подбором и обучением персонала и другими функциями. В крупных медицинских центрах, сетевых клиниках данные задачи решают специалисты соответствующих подразделений, а исполнительный директор отвечает за общие итоги реализации проектов клиники.

Основные требования небольших коммерческих клиник к кандидатам на позицию исполнительного директора – успешный опыт работы на руководящей позиции в медицинской организации не менее 3-х лет. Крупные медицинские центры и сетевые клиники предъявляют более строгие требования – наличие опыта работы на руководящей позиции в медицинской организации от 3-х до 5-ти лет, опыт взаимодействия со страховыми компаниями, контролирующими государственными органами, отличное знание специфики продвижения различных потоков пациентов: физических лиц, ДМС, пациентов по прямым договорам, ОМС, по договорам профосмотров и т.д.

Поскольку рынок коммерческой медицины в России относительно молодой, кандидатов, отвечающих требованиям работодателей, на рынке очень мало. Поэтому коммерческие клиники либо приглашают на данную позицию наиболее подходящих кандидатов из своих сотрудников, либо ищут кандидатов с небольшим управленческим опытом и хорошим потенциалом на открытом рынке.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

5.1.3 Главный врач

Средняя заработная плата главного врача небольшой коммерческой клиники составляет 150 000 рублей. Диапазон зарплатных предложений колеблется от 90 000 до 400 000 рублей.

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	70 000	100 000	100 000	190 000	190 000	310 000
2015	90 000	110 000	110 000	190 000	190 000	400 000

Диаграмма №38



В небольших коммерческих клиниках главный врач отвечает либо только за лечебный процесс (контроль лечебного процесса, качества оказания услуг, обучение персонала, участие и инициация научной работы, научных публикаций, участие в конференциях), либо как за лечебный процесс, так и за административное управление клиникой. Главный врач, как правило, совмещает управление клиникой с приемом пациентов.

Главный врач крупного медицинского центра или сетевой клиники отвечает только за управление лечебным процессом:

- Контроль качества лечения и диагностики по всем спектрам услуг организации. В некоторых крупных клиниках существует отдел медицинского аудита, который осуществляет контроль медицинской документации, снимков, всех результатов диагностики и лечения пациентов, проводит выборочный контроль на приеме врача. В таких клиниках главный врач возглавляет работу отдела медицинского аудита.
- Подготовка и обучение персонала, участие в подборе специалистов в клинику, проведение аттестации персонала.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

- Консультации персонала клиники по медицинским вопросам, участие в консилиумах.
- Разбор рекламаций, спорных ситуаций с пациентами, участие в судебных разбирательствах.
- Принятие решений о развитии новых технологий диагностики и лечения, новых услуг.

Из-за большого объема управленческой работы, главный врач крупного медцентра/ сетевой клиники не ведет прием пациентов, в отличие от небольших клиник.

На позицию главного врача, как правило, работодатели подбирают специалиста с большим клиническим опытом, опытом управления качеством в медицинской организации, с наличием хорошего авторитета среди коллег.

Заработная плата главного врача представлена в виде фиксированного оклада за должность и оклада либо процента за прием пациентов (в небольших коммерческих клиниках).

5.1.4 Заведующий отделением

Средняя зарплата заведующего отделением крупного медицинского центра или сетевой клиники составляет 125 000 рублей. Диапазон зарплатных предложений колеблется от 70 000 до 300 000 рублей.

Должность заведующего отделением является позицией среднего менеджмента и встречается в тех клиниках, где выделены специализированные отделения. В сетевых клиниках аналогом должности заведующего отделения является позиция старшего врача филиала (главного врача филиала).

Период	Минимальный уровень		Средний уровень		Повышенный уровень	
	от	до	от	до	от	до
2014	58 000	82 000	82 000	130 000	130 000	160 000
2015	70 000	106 250	106 250	143 750	143 750	300 000

Диаграмма №39

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU



На должность заведующего отделением работодатели принимают кандидатов с большим клиническим опытом по профильной специализации, которые обладают определенным авторитетом среди коллег и имеют минимальные административные навыки.

В обязанности заведующего отделением входят контроль медицинских стандартов (проверка выборочных приемов пациентов, медицинской документации), обучение и профессиональное развитие сотрудников своего отделения. В некоторых клиниках заведующий отвечает и за финансовые результаты работы своего отделения.

Заведующий отделением совмещает, как правило, данную позицию с собственным приемом пациентов. Зарплата формируется из оклада и процентной части.

6. Об агентстве

Кадровое агентство «КАУС-Медицина» специализируется исключительно на рынке труда медицинских работников, фармацевтики и работников смежных областей. Именно благодаря такой узкой специализации мы осуществляем самый качественный и оперативный подбор медицинского персонала.

Наши услуги

Мы осуществляем поиск и подбор специалистов в следующих областях:

- подбор врачей всех специализаций,
- подбор специалистов и руководителей для фармацевтического бизнеса,
- подбор специалистов и руководителей для компаний в области продаж медицинского оборудования, подбор младшего и среднего медицинского персонала,
- подбор специалистов в области медицинского страхования,
- подбор административного персонала для медицинских, косметологических центров и клиник.

Мы являемся единственным агентством, регулярно публикующим [обзоры заработных плат](#) по всем специальностям медицинского бизнеса последние 5 лет.

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО «КАУС-МЕДИЦИНА»

115470, МОСКВА, УЛ. НОВИНКИ, 29
+7 (495) 660-35-40

MAIL@KAUS-GROUP.RU
WWW.KAUS-MEDICINA.RU

Гарантии

Мы предоставляем гарантию на подобранных специалистов 3 месяца. В течение действия гарантии, в случае прекращения сотрудничества клиники с кандидатом, в связи с его несоответствием требованиям заказчика, мы предоставляем одну бесплатную замену специалиста.

Контакты

Если Вы хотите получить более подробную информацию о нашем агентстве, наших услугах и условиях работы, ознакомьтесь с информацией на нашем сайте www.kaus-medicina.ru.

Если Вас заинтересовали наши услуги, Вы можете:

- Позвонить нам по телефону: (495) 660-35-40.
- Заполнить на нашем сайте [on-line заявку на подбор персонала](#) и консультанты нашего агентства оперативно свяжутся с Вами.
- Направить нам письмо в свободной форме по адресу: mail@kaus-group.ru.

В любом случае, мы всегда будем рады ответить на все Ваши вопросы!